

ПРИНЯТ  
Советом федерального государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Государственное музыкальное училище  
эстрадного и джазового искусства»  
(протокол № 56 от «23» сентября 2015 г.)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор И.В.Казунина

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ  
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
федерального государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Государственное музыкальное училище  
эстрадного и джазового искусства»**

**Раздел I**

Целью настоящего Кодекса является установление правил служебного поведения работников ФГБПОУ «Государственное музыкальное училище эстрадного и джазового искусства» (ГМУЭДИ) для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

Настоящий Кодекс выполняет следующие функции:

- содействие формированию ценностно-этической основы профессиональной деятельности;
- содействие повышению профессионального авторитета культурной среды в обществе.

Положения настоящего Кодекса обязательны для работников ГМУЭДИ.

1.1. Настоящий кодекс профессиональной этики (далее - Кодекс) представляет собой свод основных базовых ценностей, норм и принципов, связанных с реализацией работниками училища основных направлений государственной политики в сфере культуры и искусства при исполнении своих профессиональных обязанностей.

1.2. Кодекс этики и служебного поведения работников ГМУЭДИ разработан в соответствии с: Положениями Конституции Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 26.01.2009, № 4, ст. 445), действующими федеральными законами, указами президента Российской Федерации; правовыми актами Министерства науки и образования Российской Федерации, Минкультуры России.

1.3 Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работникам училища.

1.4 Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников училища для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.5 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГМУЭДИ своих должностных обязанностей.

1.9 Знание и соблюдение училища положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

## **Раздел II. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе**

Для целей настоящего Кодекса используются следующие понятия:

**профессиональная этика** - это совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу;

**кодекс профессиональной этики работников Государственного музыкального училища эстрадного и джазового искусства** – это свод норм одобряющего поведения для работников училища;

**материальная выгода** - приобретение, которое может быть получено работником училища, его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных полномочий, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения и которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

**личная выгода** - заинтересованность работника училища, его близких родственников в получении нематериальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей;

**конфликт интересов** - ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника в получении материальной или личной выгоды и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей;

**коррупция** - злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, получение взятки либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, отдельных граждан в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя

или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**конфиденциальная информация** - документированная информация на любом носителе, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе персональные данные граждан Российской Федерации, и которая стала известна работнику в связи с исполнением должностных обязанностей.

### **Раздел III. Основные принципы профессиональной этики работников училища**

Деятельность работника Государственного музыкального училища эстрадного и джазового искусства основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- соблюдение законности;
- исполнение должностных обязанностей добросовестно и на профессиональном уровне;
- соблюдение правил делового поведения;
- проявление лояльности;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- справедливость;
- объективность;
- беспристрастность;
- соблюдение общих нравственных норм.

### **Раздел IV. Основные этические ценности работника училища**

Основными ценностями работника училища при осуществлении своих должностных обязанностей являются человек и общество, развитие и самореализация личности, обеспечение целостности и сохранности архивных материалов, переданных ему на хранение.

Работник училища:

- способствует сохранению, развитию и распространению культуры;
- признает ценность каждого человека и его право на приобщение к культурным ценностям во всех областях культурной деятельности;
- содействует поощрению деятельности граждан по приобщению детей к творчеству и культурному развитию, занятию самообразованием, любительским искусством;
- способствует сохранению, развитию и популяризации музыкального искусства эстрады;

- способствует созданию условий для эстетического воспитания студентов училища, самореализации талантов;
- способствует функционированию и развитию системы образования в области эстрадного и джазового искусства, воспитания детей и молодежи;
- способствует созданию и реализации программ, способных воздействовать на нравственное воспитание детей и молодежи;
- пропагандирует музыкальное искусство как источник интеллектуального и духовного развития личности;
- демонстрирует уважение ко всем людям и уважает их ценности, культуру, цели, нужды, предпочтения, взаимоотношения и связи с другими людьми;
- защищает и поддерживает достоинство, учитывает индивидуальность, интересы и культурные потребности граждан.

Профессиональные ценности работника училища включают:

- сохранение традиций и развитие искусства эстрады, создание условий для творчества и инновационной деятельности в Государственном музыкальном училище эстрадного и джазового искусства;
- инновационную и исследовательскую деятельность, освоение новых педагогических технологий, работу в методических объединениях и творческих группах;
- профессиональную и коммуникативную компетентность;
- глубокое осознание, строгое выполнение законов этики и дисциплины;
- обеспечение сохранности государственного имущества, объектов историко-культурного наследия.

В профессиональные ценности работника училища также входят:

- ценности этической ответственности перед профессией – отстаивание и защита достоинства и целостности профессии, развитие этических норм, знаний и миссии музыкальной культурно-просветительской деятельности;
- ценности, связанные с потребностью в самореализации, самоутверждении и самосовершенствовании личности работника училища, достижение профессионализма в деятельности.

#### **Раздел V. Общие правила поведения во время исполнения работником училища должностных обязанностей**

Работник училища обязан придерживаться следующих правил поведения при исполнении им своих должностных обязанностей:

- 1) добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами в целях обеспечения эффективной работы в области музыкального искусства и реализации возложенных на него задач;

2) исключать действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

3) быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым со студентами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, должностными лицами, коллегами и подчиненными;

4) создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд училища;

5) придерживаться правил делового поведения в соответствии с административным регламентом;

б) выполнять все профессиональные действия обдуманно, честно, тщательно, проявляя добросовестность.

Работник Государственного музыкального училища эстрадного и джазового искусства не имеет права:

во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

В служебном поведении работник училища воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

## **Раздел VI. Обращение со служебной информацией**

С учетом основных положений Федерального закона от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" и Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" в отношении доступа к конфиденциальной информации, находящейся в распоряжении училища, работник училища может обрабатывать и передавать информацию только при соблюдении норм и требований, предусмотренных действующим законодательством.

## **Раздел VII. Обращение с вверенными финансовыми средствами, материально-техническими и иными ресурсами**

Осуществляя свои должностные полномочия, работник училища должен управлять с пользой, эффективно и экономно вверенными ему финансовыми средствами, имуществом, материально-техническими и иными ресурсами, которые не могут им использоваться для личных целей.

Исходя из необходимости строгого соблюдения требований Федерального закона № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, работникам училища запрещается:

- при проведении процедур размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, вступать в какие-либо переговоры с потенциальными участниками размещения заказов;
- создавать какими-либо действиями преимущественные условия для определенного круга участников размещения заказов, в том числе для близких родственников должностных лиц и работников Государственного музыкального училища эстрадного и джазового искусства.

### **Раздел VIII. Конфликт интересов**

В целях недопущения возникновения конфликта интересов в Государственном музыкальном училище эстрадного и джазового искусства работник обязан:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;
- действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, соблюдать правила и процедуры, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Кодексом;
- доводить до сведения вышестоящего руководителя информацию о любом возможном конфликте интересов.

В случае если непосредственный руководитель должным образом не отреагировал на полученную от работника информацию, то работнику следует обратиться к вышестоящему руководителю, который имеет право инициировать или провести проверку поступившей информации.

### **Раздел IX. Внешний вид работника училища**

Внешний вид работника Государственного музыкального училища эстрадного и джазового искусства при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **Раздел X. Ответственность работника училища**

Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.